

Agile Transformation einer Organisationseinheit in der Mobilitätsbranche



2016 - heute



ca. 8.500 Mitarbeiter



Transformationsbegleitung:
Medium & Low

Situation

Innerhalb der Organisationseinheit des Mobilitätsanbieters gab es im Jahr 2015 eine große Umstrukturierung. Ziel ist es, durch die Einführung agiler Methoden in der Ablauforganisation des Digitalressorts eine klare gemeinsame Produktstrategie und deren konsequente marktgerechte und –nahe Umsetzung über die Online Vertriebsplattformen zu ermöglichen.

Vorgehen / Strategie

Das Digital-Resort des Kunden beauftragte andrena für die Einführung agiler Methoden.

In enger Zusammenarbeit mit den Führungskräften konzipierten die Agile Coaches der andrena eine schrittweise Umstellung der Entwicklungsteams auf agile Methoden. Das Augenmerk immer darauf ausgerichtet, nachhaltige Strukturen zu schaffen und kontinuierlich Impediments zu beseitigen.

Wesentlicher Baustein für den Erfolg war die konsequente Fokussierung auf die Ziele der Agilen Transformation, die darin bestanden, die Time-to-Market zu minimieren und die Qualität weiterhin zu steigern.

Leistungsmerkmale von andrena

- Beratung der Führungskräfte bis Executive Level
- Regelmäßige Abstimmung mit dem Auftraggeber, Ausarbeitung und Präsentation von Empfehlungen und Koordination des weiteren Vorgehens
- Etablieren eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- Monitoring des eingesetzten agilen Frameworks
- Konzeption und Implementierung Strukturen für Stakeholder-Management und Reporting
- Team-Setup, Staffing und der Besetzung der agilen Rollen
- Coaching der Product Owner, Scrum Master und der Führungskräfte
- Empowerment- und Trainingsmaßnahmen
- Konzept für Agiles Anforderungsmanagement
- Begleitung der Skalierung mehrerer cross-funktionaler Produktteams und Management von Abhängigkeiten
- Kanban-Einführung und Prozessoptimierung
- Einführung unterschiedlicher Reifegradmodelle zur gezielteren Unterstützung der Teamentwicklung

Impact durch andrena

- 2-wöchentlichen agilen Release-Zyklus mit einem gewachsenen Legacy-System etabliert
- Nachhaltige Transformation: Teams arbeiten bis heute erfolgreich in interdisziplinären Teams
- Organisches Wachstum etabliert - Teams bestimmen eigene Entwicklung mit
- Konsequente und effektive Scrum-Vorgehensweise etabliert

